

BESTUURSRAPPORTAGE 2025 GGD Brabant-Zuidoost		
Resultaten /stand van zaken	T1	TOELICHTING T1
Pijlers GGD: kernactiviteiten (1 t/m 7) en ontwikkelingen (8 t/m 10)		
	Groen	Groen: Activiteiten op koers of boven verwachting, conform of boven planning; geen negatieve afwijkingen te rapporteren
	Geel	Geel: Achterstand in uit te voeren werkzaamheden echter (grotendeels) oplosbaar gedurende rest van het jaar; lichte negatieve afwijking over het gehele jaar; signaal -> DT, geen signalering -> DB/AB.
	Rood	Rood: Serieuze achterstand tov planning/target, niet in te lopen gedurende rest van het jaar, onvoorzien gebeurtenissen met materiele impact. (Potentiele) melding richting DB/AB benodigd.
Pijler 1 Monitoren, signaleren en adviseren		
Procesbegeleiding bij en uitvoering van Lokaal Gezondheidsbeleid		geen bijzonderheden
Monitoren		Oplevering volwassenen- en ouderemonitor medio juni en afname kindmonitor najaar. Beide volgens planning.
Kenniscentrum onderzoek		o.a. vragen individuele gemeenten, gezondheidspanel, volksgezondheid toekomst verkenning, Loopt.
Gezondheidsexpertise in het Sociaal Domein		
Pijler 2 Uitvoerende taken gezondheidsbescherming		
Algemene Infectieziekten Bestrijding		
Tuberculosebestrijding		volledig in orde financieel gezien; discussie wordt dit najaar verder gevoerd met GHOR of de hoeveelheid werk (weinig) nog in verhouding staat met de contracttaak die we uit moeten voeren in Budel.
Seksuele Gezondheid/ SOA preventie		Geen bijzonderheden. We bereiden ons voor op de korting van 10 procent op de ASG regeling en sluiten aan bij landelijke adviezen met ruimte voor maatwerk. We lopen op schema.
Hygienezorg		
Reizigerszorg		We lopen in door goed inzicht in financiën en uitbreiding van het team en het zetten van veel Gordelroosvaccinaties. Naar verwachting kunnen we het jaar positief afsluiten.
Uitvoering Rijksvaccinatie programma 4-18 jarigen		Activiteiten op koers. We hebben te maken met dalende vaccinatiegraad. Met 3 Brabantse GGD'en kijken of het haalbaar is om fijnmaziger te vaccineren.
Medische Milieukundige Zorg		Op basis van aangeleverde kwartaalrapportage vanuit GMV over Q1 waarin bijna alle activiteiten op groen staan.
Pijler 3 Publieke Gezondheid bij incidenten, rampen en crises		
GGD Crisisplan		Organisatiebreed verder uitdragen
Psychosociale hulpverlening bij ingrijpende gebeurtenissen		Proces loopt goed. Geen bijzonderheden
Pijler 4 Toezicht houden		
Toezicht op kinderopvang & peuterspeelzalen		Loopt cf. planning, echter wel een verhoogd verzuim op dit moment. Dit houden we in de gaten
Toezicht op tattoo- & piercingshops		
Pijler 5 Jeugdgezondheidszorg 0-18 jaar		
Prenatale huisbezoeken		Op dit moment 69 huisbezoeken afgelegd.
Neonatale gehoorscreening en hielprik		Bijne 2500 contactmomenten uitgevoerd
Preventieve gezondheidszorg kinderen 0-4 jaar		Ruim 30000 contactmomenten uitgevoerd
Indicering voor en toeleiding naar voorschoolse educatie		Er zijn nu ruim 4100 actieve indicaties
Rijksvaccinatieprogramma 0-4 jaar		Wordt jaarlijks via RIVM gerapporteerd. Geen bijzonderheden te melden.
Vroeghulp		Werkwijze en uitvoering is wisselend in afwachting van een regionaal besluit AD en implementatie nieuwe werkwijze. Maakt deel uit van kerntakendiscussie
Preventief gezondheidsonderzoek leerlingen groep 2 en 7 van het BO		Groep 7 loopt volgens schema, aan groep 2 moet nog hard gewerkt worden om dit schooljaar af te krijgen. In totaal hebben 11.352 van de 14.969 leerlingen reeds een aanbod gehad dit schooljaar.
Preventief gezondheidsonderzoek leerlingen klas1 en 4 van het VO		Op dit moment ontvangen alle leerlingen die niet klasikaal de vragenlijst ingevuld hebben de vragenlijst nog digitaal thuis om alsnog in te vullen. Hierna kan het schooljaar afgerond worden.
Preventief gezondheidsonderzoek leerlingen speciaal onderwijs		Op dit moment hebben 888 van de 1970 leerlingen die ervoor in aanmerking komen een aanbod ontvangen dit schooljaar.
Onderzoeken op indicatie		9060 contactmomenten uitgevoerd
Zorgteam basis- en voortgezet onderwijs		
Lokale activiteiten/ deelname aan lokale teams		
Pijler 6 Ambulancezorg		
Spoedeisende ambulancezorg (A0/A1/A2 ritten)		A0: 97,1%; A1:94,2%; A2:98,7% 1/m Maart
Rapid Responder		* Geen rapportage op alleen Rapid Responders. De VS/PA en Rapid Responders worden samen gepakt als solodiensten
Midden Complexe Ambulancezorg		
Meldkamer Ambulancezorg		
Pijler 7 Aanvullende taken op het terrein van de Publieke Gezondheid		
Lijkschouwingen en euthanasieverklaringen		Het aantal lijkschouwen en euthanasien is conform verwachting. Kostprijsberekening voor lijkschouw volgt zomer in kader van wegvallen van meerkostenlijkschouw subsidie in 2026.
Forensische diensten		De Medische Arrestantenzorg aanbesteding is voorlopig niet gegund aan de GGD BZO. In zomer 2025 duidelijk hoe de keuze van de politie is.
Publieke Gezondheid Asielzoekers		In- en uitstroom is dynamisch en we zien op de noodopvanglocaties prioritering op 0-4 jaar en op basis van signalen ketenpartners (is landelijk bekend).
GGD Academy		Huidige werkwijzen worden voortgezet, voor de toekomst bezig met business case, met focus voor een onderscheid tussen voorlichting en opleiding
Taken Wvvgz/ meldpunt niet acute zorg		<p>Het Meld- en adviespunt is uitgebreid met één gemeente, Valkenswaard, waardoor Bijzondere Zorg nu voor veertien gemeentes de meldpuntfunctie i.c.m. Wvvgz taken vervuld. De Wijk-GGD is inmiddels actief in 8 gemeentes. Contracten zijn in alle gemeentes verlengd. De pilots in Best en Oirschot, en in Nuenen en Son en Breugel zijn verlengd en de resultaten zijn naar tevredenheid van de gemeentes.</p> <p>Er is op 15 januari gestart met de pilot Straattriage, een samenwerking tussen gemeente Eindhoven, politie, GGzE en GGDBZO met financiering vanuit ZonMW. De looptijd is twee jaar en heeft als doelstelling om enerzijds de druk op de politie te verlichten ten aanzien van de meldingen overlast personen met verward / onbegrepen gedrag, anderzijds om de niet-acute en subacute keten meer sluitend te krijgen voor deze doelgroep.</p> <p>Er is er specifieke aandacht besteedt aan het versterken en nog beter borgen van de samenwerking met cruciale stakeholders zoals de politie als de ambulance. Zo is er ingezet op het informeren en faciliteren van medewerkers van AZ om laagdrempelig zorgen te kunnen melden bij BZ.</p> <p>We blijven streven naar een samenhangende uitvoering van OGGZ taken door afdeling Bijzondere Zorg in alle 21 gemeenten. Met de wijk-GGD'ers als vooruitgeschoven posten van het meld- en adviespunt in 'het veld' verbinden we fysieke inzet, triage voor niet acute zorg, de verkennend onderzoeken in het kader van de Wvvgz en een proactieve, vroegsignalerende functie voor meldingen omtrent zorgwekkend gedrag. We hebben verdere stappen gezet op professionalisering van het team en teamontwikkeling en zelforganisatie. Dit blijven we doen om wendbaar te zijn en in te kunnen spelen op de immer toenemende vraag vanuit het netwerk.</p> <p>We zien een sterke toename in het aantal meldingen in zijn totaliteit en in het bijzonder van de politie. In 2024 heeft BZ ruim 1750 meldingen verwerkt, waarvan meer dan 1000 afkomstig van de politie. BZ is van start gegaan met het inrichten van een dashboard / BI tooling, gekoppeld aan het EPD. De samenwerking intern om dit mogelijk te maken is naar tevredenheid verlopen en de ontwikkeling is van grote meerwaarde. Het dashboard geeft ons actuele informatie over de aanmeldingen, trajecten en karakteristieken van de doelgroep wat is in staat stelt nog beter te rapporteren aan gemeentes en om trends en ontwikkelingen te monitoren.</p>
Wijk GGD'er		Zie aanvulling in veld 51
Regionale uitrol Nu Niet Zwanger		We worden goed gevonden door onze partners in de regio. NNZ wordt steeds meer een begrip. Het aantal opschalingen is naar verwachting. We ondersteunen ook een aantal organisaties bij het borgen van de NNZ methodiek binnen hun organisatie.
Opvang Oekraïense ontheemden		De trainingen die we geven zitten vol en er is ook veel interesse in de inspiratiesessies die we organiseren.

BESTUURSRAPPORTAGE 2025 GGD Brabant-Zuidoost		
Resultaten /stand van zaken	T1	TOELICHTING T1
Pijler 8 Bestrijding Covid-19		
Covid stand by scenario en najaarscampagne		
Pijler 9 Meerjarenbeleidsplan		
Thema Effecten Covid-19		Zie ook programma VIP. Vanuit het VIP programma wordt er gewerkt aan een stevige samenwerking met andere GGD'en op ZeeBraLim niveau. Vanuit het LFI (landelijke functionaliteit opschaling infectieziektebestrijding, onderdeel van RIVM) met de GGD'en gewerkt aan pandemische paraatheid.
Thema Verkleinen gezondheidsverschillen		
Thema Bevorderen gezonde leefstijl in een gezonde leefomgeving		
Thema Bevorderen mentale gezondheid		Onderdeel van de monitoringstaak van team onderzoek, we voeren ook verdiepende analyses uit op dit thema. In juni week van de mentale gezondheid.
Thema Signalerende functie in de OGGZ		Ten aanzien van de monitoringsfunctie volgen we landelijke ontwikkelingen op de voet en staan hierover in nauw contact met netwerkpartners en de aangesloten gemeentes.
Thema De juist ambulancezorg als onderdeel van de acute zorgketen		Samen met ketenpartners wordt invulling gegeven aan zorgcoördinatie en de zorgmeldkamer
Pijler 10 Overige ontwikkelingen		
Verbeteren informatieveiligheid		Dit loopt conform verwachting. We zijn NEN7510 gecertificeerd. De technische informatieveiligheid van onze Microsoft365 omgeving is hoog. De on-premises omgeving is flink gereduceerd en we verwachten dit jaar het nagenoeg volledig uitgefaseerd te hebben of gemigreerd te hebben naar de cloud. Fysieke toegangsbeveiliging is met de nieuwe implementatie flink verbeterd. Ons SOC SIEM oplossing functioneert goed en we zitten bovenop alle security incidenten waardoor er geen incidenten met grote impact zijn geweest.
Verbeteren archiefbeheer		Voor het 4e jaar voldoen we gedeeltelijk aan het informatie- en archiefbekeer, het interbestuurlijke toezicht door de provincie is verhoogd naar trede 3b op de interventieladder. Dat is de fase waarin op bestuurlijk niveau afspraken gemaakt worden om de tekortkomingen binnen afzienbare tijd op te lossen. De verbeterpunten zijn opgenomen in een smart verbeterplan; uitgewerkt per KPI. Het afgelopen jaar zijn al veel punten opgelost, voor de komende periode verdienen met name de punten 'beleid' 'kwaliteitsystemen' de aandacht.
Versterking Infectieziektebestrijding en Pandemische Paraatheid (VIP)		Het programma voor de Versterking Infectieziektebestrijding loopt volgens planning. Er wordt sinds 2023 gewerkt aan het versterking van infectieziektebestrijding door de inzet van extra capaciteit vanuit verschillende (ook niet-medische) disciplines, extra monitoring en surveillance, bovenregionale samenwerking en opleiden. Het vervolg van de inzet voor het versterken van infectieziektebestrijding na dit jaar is nog onbekend door onduidelijkheid over de beschikbaarheid van SPUK gelden voor dit programma. Daarnaast wordt op landelijk niveau (LFI, RIVM) gewerkt aan pandemische paraatheid in samenwerking met GGD'en. Het proces van operationalisering van LFI functies en implementatie bij de GGD'en loopt door tot eind 2026.
Generatie Gezond (vernieuingsprogramma JGZ)		Vernieuwingsprogramma Generatie Gezond is inmiddels over de helft. Samen met de 2 andere Brabantse GGD-en is een nieuw flexibel basisaanbod JGZ ontwikkeld. Hierin zijn veel meer verschillende vormen van contact mogelijk met JGZ. Op moment werkt een team aan de inrichting van dit nieuwe basisaanbod in het digitaal dossier. Ook wordt de signalerings- en taxatiemethodiek Kijk Mijl Ingebouwd. Dit maakt het voor professionals makkelijker om samen met de ouders een inschatting te maken welk aanbod passend is: meer 1-op-1, fysiek of juist meer online en/of in een groep. Stap voor stap worden ook extra contactmogelijkheden toegevoegd. Zo kunnen ouders sinds februari chatten met een JGZ-verpleegkundige. Daarnaast is Plannen door ouders gestart: op de eerste locaties maken ouders nu zelf online een afspraak, een uitrol naar alle locaties en momenten van contact volgt. Algemeen Bestuursleden, betrokken ambtenaren en alle JGZ-professionals zijn dit voorjaar via het magazine Generatie Gezond uitgebreid geïnformeerd over de stand van zaken van het programma en onze kijk op de toekomst van JGZ.
Doorontwikkeling zelforganisatie en leiderschap		Leiderschapsprogramma ook doorgezet in 2025. Managers krijgen handvatten om teams te helpen bij zelforganisatie
Aanpak personele tekorten GGD		We promoten actief vacatures op websites zoals LinkedIn. Echter blijven er vacatures zoals adviseur Ambulancezorg en arts IZB zeer moeilijk invulbaar
Verbeteren bereikbaarheid GGD		Er ligt een visie op bereikbaarheid waarin concrete doelen zijn beschreven. Echter door vertrek projectleider ligt het nu tijdelijk stil. Op dit moment wordt gezocht naar een nieuwe projectleider/kartrekker
PROGNOSE EXPLOITATIERESULTAAT / INVESTERINGEN		
Publieke Gezondheid		Prognose PG resultaat 2025 tot ca. +500k€ positief; incidenteel van aard, voornamelijk het gevolg van moeizamere invulling van vacatures en daarnaast lagere kosten binnen Bedrijfsondersteuning. In deze prognose is rekening gehouden met een verlaging van de gemeentelijke bijdrage van ca. 850k€ a.g.v. de nieuwe CAO SGO 2025 (te realiseren middels een begrotingswijziging). Een aantal onzekere elementen blijven rondom deze raming bestaan waaronder onzekerheid over de hoogte van de bijdrage JGZ Oekraïne kinderen (december circulaire), moment van beëindiging MAZ activiteiten voor de politie, uitwerking van alle gevolgen van de CAO SGO 2025 en ontwikkeling van het ziekteverzuim met daaraan gekoppelde kosten voor tijdelijke vervanging.
Ambulancezorg		Prognose AZ resultaat 2025 tot ca + 200k€ positief; incidenteel van aard, voornamelijk veroorzaakt door latere invulling van vacatures.
Investeringsen		In totaliteit verwachten we ca. 2,6 M€ aan investeringen te verrichten in 2025. Hiervan heeft ca. 0,9 M€ betrekking op AZ (voertuigen ca. 0,3 M€, instrumentarium ca. 0,6 M€) en ca 1,7 M€ op PG (waarvan huisvesting ca. 1,1 M€, hard- en software ca. 0,6 M€). Het totaal bedrag goedgekeurde kredieten bedraagt ca. 2,6 M€ (incl ca. 0,9 M€ doorgeschoven kredieten uit 2024) en dekt daarmee in totaliteit het verwachte benodigde investeringsniveau af. Op individueel investeringsproject niveau zijn er wel wijzigingen ten opzichte van de individuele kredieten, die in de slotwijziging van de begroting zullen worden verwerkt.
BRON: RISICOMANAGEMENT		
Grootste risico's en mitigerende maatregelen		Personeelskrapte, electriciteitsuitval, cybercrime
BRON: PERSONELE KENGETALLEN		
Formatie & vacatures		T/m mei: AZ: 9,6 fte onder begroting, PG: ca. 2,6 fte onder begroting
Ziekteverzuim		PG: ziekteverzuim cumulatief t/m mei 7,6% a.g.v. een piek in verzuim in februari gevolgd door een daling naar 5,9% in mei. AZ: cumulatief t/m mei 8,8% met eveneens een daling na februari naar een verzuim van 6,7% in mei.
Arbo (speerpunten RIE)		Dit jaar is een arbocoördinator gestart binnen de GGD
Reintegratietrajecten (ikv 2e spoor bij ziekte of bij boventaligheid)		
BRON: KWALITEIT		
Interne en externe audits, klachten, klanttevredenheidsmetingen, incidentmeldingen		Gehele organisatie heeft ISO 9001/NEN7510 externe audit in februari goed doorlopen. Geen integraal beeld van klanttevredenheidsmetingen. Toename incidentmeldingen, maar hoort bij de tijd van het jaar (meer prikaccidenten gemeld, relatie met RVP).