

Naam overleg	Vergaderdatum	Agendapunt
Algemeen Bestuur	10-12-2025	4

Onderwerp	Onderzoek indexeringsmethodiek 4GR
Opsteller	Erwin Verhoeven
Datum	5-11-2025
Behandeling van agendapunt	Besluitvormend
Voorstel/beslispunten	Het algemeen bestuur voor te stellen 1. Kennis te nemen van de notitie "Indexeringsmethodiek 4GR 2. In te stemmen met scenario 3, zijnde de huidige indexatiemethodiek met de volgende aanscherpingen: a) De gemeenschappelijke regelingen (4 GR) stellen jaarlijks een evaluatie op van de werkelijke ontwikkeling van de loonkosten, afgezet tegen de ontvangen loonindexering b) Indien de ontvangen loonindexering hoger is dan de werkelijke loonkostenontwikkeling dan zal dit surplus worden gebruikt om zo nodig de reserves aan te vullen. Over de gewenste omvang van de reserves wordt door het AB vooraf beleid vastgesteld. c) Indien en zodra de reserves zijn aangevuld conform het door het AB eerder vastgestelde beleid, zal een eventueel resterend surplus worden terugbetaald aan de gemeenten, tenzij het AB expliciet anders besluit <i>Bovenstaande aanscherpingen zijn voor wat betreft de punten b) en c) afwijkend van de oorspronkelijke aanscherpingen zoals die in de notitie zijn opgenomen. Deze aanscherpingen zijn aangepast na afstemming door de bestuursvoorzitters van de 4 GR'en op 27 en 28 november.</i>
Aanleiding/voorgeschiedenis	Bij het opstellen van de begroting 2026 is er door een combinatie van oorzaken vanuit veel gemeenten aangegeven dat de indexatiemethodiek zoals door de vier gemeenschappelijke regelingen (4GR) gehanteerd op een te hoge indexering uitkomt en/of dat de methode beter zou moeten aansluiten bij de indexering die gemeenten ontvangen. Aan de 4 GR is gevraagd met een voorstel voor een alternatieve methode te komen. In de zomer van 2025 zijn door een werkgroep bestaande uit de controllers van de 4GR samen met een afvaardiging vanuit de kring van gemeentesecretarissen en een gemeentelijke concerncontroller een aantal scenario's voor een alternatieve methode uitgewerkt. Bij de uitwerking is primair gekeken naar loonkosten. Deze kostensoort vormt namelijk voor elke gemeenschappelijke regeling de grootste kostenpost en is redelijk eenduidig

	te vergelijken met indexeringen. Gedurende het proces is er in diverse gremia afstemming geweest. Input is opgehaald bij zowel de commissie financiën van de MRE (met als leden de wethouders financiën van alle deelnemende gemeenten), de commissie financiën en bedrijfsvoering van de Veiligheidsregio (met als leden zes burgemeesters, twee gemeentesecretarissen en twee concerncontrollers) en de auditcommissie ODZOB (met als leden vier wethouders) over de gehanteerde kaders en uitgangspunten. Al de opgehaalde input is zoveel als mogelijk verwerkt in het voorliggende advies. Op 17 oktober jl. is het resultaat besproken in de Kring van gemeentesecretarissen. De Kring heeft unaniem ingestemd met het geven van een positief advies over de conclusies en aanbevelingen uit de notitie.
Beoogd effect (impact/gevolgen)	Hanteren van een adequate methodiek voor indexering van (met name) gemeentelijke bijdragen, die zoveel als mogelijk aansluit bij de genoemde 3 uitgangspunten.
Argumenten	Zie bij aanleiding
Kantttekeningen (risico's)	n.v.t.
Financiën	Zie bij beoogd effect
Communicatie	n.v.t.
Uitvoering en evaluatie	n.v.t.
Bijlagen	Notitie Indexeringsmethodiek 4GR en Brief kring van gemeentesecretarissen