

Naam overleg	Vergaderdatum	Agendapunt
Algemeen Bestuur	10-12-2025	13

Onderwerp	Sociaal plan
Opsteller	Elize Ackermans in samenwerking met Directie, Lokaal overleg en HR
Datum	2 december 2025
Behandeling van agendapunt	Besluitvormend
Voorstel/beslispunten	Het algemeen bestuur voor te stellen om akkoord te gaan met de invoering van dit nieuwe Sociaal Plan. De bonden hebben inmiddels allemaal goedkeuring gegeven over dit nieuwe Sociaal Plan.
Aanleiding/voorgeschiedenis	Het sociaal plan (ook wel statuut genoemd) was verouderd en was toe aan een vernieuwde meer duidelijkere versie.
Beoogd effect (impact/gevolgen)	Een meer heldere en bondige formulering met duidelijke afspraken waardoor de gevolgen voor medewerkers zo eerlijk, duidelijk en draaglijk mogelijk worden gemaakt.
Argumenten	Door vooraf vast te leggen wat er gebeurt worden onzekerheid en onrust verminderd. Zowel de werkgever als de medewerkers weten waar ze aan toe zijn. We tonen aan dat we hiermee zorgvuldig omgaan met de medewerkers en cao en wettelijke afspraken . Een helder sociaal plan kan juridische procedures voorkomen.
Kantttekeningen (risico's)	Kosten kunnen worden onderschat; kan zijn dat het UWV of de rechter de ontslagen niet goedkeurt; he garandeert geen nieuwe baan – het verzacht wel de gevolgen
Financiën	
Communicatie	Als het AB akkoord gaat dan zal het sociaal plan onder de aandacht worden gebracht via de interne kanalen (management , HR en ondernemingsraad)en zal het onderdeel worden van de HR info pagina.
Uitvoering en evaluatie	Moet nog nader worden bepaald.
Bijlagen	Concept sociaal plan