

# NIEUWSBRIEF KINDEROPVANG april 2019



## Verruiming kwalificatie-eisen door besluiten cao-partijen

Het Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang (OAK) heeft drie besluiten genomen ter verruiming van de kwalificatie-eisen.

### 1. Uitbreiding diplomalijsten

De diplomalijsten zijn uitgebreid met een paar nieuwe diploma's. Het gaat om:

- Zes diploma's voor de pedagogisch medewerker
- Zes diploma's voor de pedagogisch beleidsmedewerker / coach en de pedagogisch coach
- Twee diploma's voor de gastouder in loondienst
- Drie diploma's voor de bemiddelingsmedewerker

De redenen voor deze toevoegingen zijn divers; van een veranderde schrijfwijze van een opleiding tot inhoudelijke overwegingen. Lees het [besluit van het OAK en bekijk de toevoegde diploma's](#). De diploma's voor pedagogisch medewerker vind je ook in het [overzicht diplomalijst](#).

### 2. Overgangsregeling geldt ook voor pedagogisch medewerkers met werkervaring in buurlanden

Het OAK heeft besloten dat de overgangsregeling voor vervallen diploma's ook geldt voor pedagogisch medewerkers die werken of werkten in onze buurlanden. In de praktijk betekent dit dat pedagogisch medewerkers, die in de afgelopen jaren in België en Duitsland als pedagogisch medewerker hebben gewerkt én voldoen aan de andere voorwaarden uit de overgangsregeling, onder de regeling vallen.

In de periode dat er een groot overschot was aan pedagogisch medewerkers, is een aantal van hen in het buitenland aan de slag gegaan. Zij zijn dus niet werkzaam geweest in Nederland en zouden daarom niet onder de overgangsregeling vallen. Door dit besluit hoeven zij geen individuele gelijkstelling aan te vragen. Open het [besluit van het OAK](#).

### 3. Houders kunnen individuele gelijkstelling voor zichzelf aanvragen

Door dit besluit kunnen houders voor zichzelf een gelijkstelling aanvragen. Tot nu toe kon alleen een werkgever voor een werknemer gelijkstelling aanvragen. De houder van een kinderopvangorganisatie heeft geen arbeidsovereenkomst en had die mogelijkheid dus niet.

In de praktijk betekent dit besluit dat een houder voor zichzelf gelijkstelling kan aanvragen voor de functie van pedagogisch medewerker, pedagogisch beleidsmedewerker/ coach of pedagogisch coach en voor de functie van bemiddelingsmedewerker. Natuurlijk zijn er ook voorwaarden gesteld aan gelijkstelling. Lees alles hierover bij de [veelgestelde vragen](#). Als de gelijkstellingscommissie een inhoudelijke beoordeling afgeeft, heeft dit dezelfde status als de formele brief van de secretaris kinderopvang voor de gelijkstelling voor een werknemer. Lees hier het [besluit van het OAK](#).

Alle besluiten van het OAK worden verwerkt in de eerstvolgende cao-wijziging.

## Berekening beroepskracht-kindratio buitenschoolse opvang



Vanaf januari 2019 is de beroepskracht-kindratio (BKR) veranderd. Voorheen was deze bij de buitenschoolse opvang één beroepskracht op tien kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. Nu dien je goed te kijken naar de leeftijden van de kinderen, in een verticale groep met veel jonge kinderen is de BKR anders dan in een groep met veel oudere kinderen (7 – 13 jarigen).

Berekening van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en de maximale groeps grootte:

- 4 tot 7 jaar: 1 op 10, 2 op 20  
maximale groeps grootte: 20 kinderen
- 4 tot 13 jaar: 1 op 11, 2 op 22  
maximale groeps grootte: 22 kinderen\*
- 7 tot 13 jaar: 1 op 12, 2 op 24, 3 op 30  
maximale groeps grootte: 30 kinderen

### \*Let op:

Bij een BSO-groep met kinderen van 4 tot 13 jaar, mag één beroepskracht niet meer dan negen kinderen van 4 tot 7 jaar oud opvangen. Bijvoorbeeld: Als er tien kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar aanwezig zijn en één kind van 8 jaar dan moeten er twee beroepskrachten ingezet worden.

Een groep waarin kinderen van 4 tot 13 jaar voorkomen mag uit maximaal 18 kinderen van 4 t/m 6 jaar bestaan.

Meer informatie: [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)



## Wijziging Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie

Per 9 februari 2019 is het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie gewijzigd. De wijziging maakt het mogelijk om een beroepskracht voorschoolse educatie die nog in opleiding is, onder voorwaarden, in te zetten als beroepskracht Voorschoolse Educatie (VE).

### De beroepskracht VE in opleiding mag ingezet worden als:

#### De beroepskracht

- is ingeschreven voor specifieke scholing voor VE.
- samen met een gekwalificeerde beroepskracht VE op de groep staat.
- niet eerder is ingeschreven voor VE-scholing.
- aantoonbaar ten minste niveau 3F beheerst, op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen (tot 1 augustus 2019 G37 en G86, vanaf augustus 2019 alle gemeenten).
- En als de inzetbaarheid zich beperkt tot een bepaalde periode: van drie maanden vóór de start van de scholing tot maximaal twee jaar na start van de scholing.



## Kindercentra & infectiezieken

Wanneer er een ongewoon aantal kinderen of medewerkers met een bepaalde ziekte in een kindercentrum komen moet dit volgens de Wet publieke gezondheid artikel 26 gemeld worden bij de GGD.

Neem contact op met de GGD bij:

- Diarree: melden indien meer dan een derde deel van de groep in één week klachten heeft
- Geelzucht: melden bij één geval
- Huiduitslag (vlekjes): melden bij twee of meer gevallen binnen twee weken in dezelfde groep
- Schurft: melden bij drie gevallen in dezelfde groep
- Andere ernstige aandoeningen van vermoedelijk infectieuze aard: denk hierbij aan meerdere gevallen van bijvoorbeeld longontsteking of hersenvliesontsteking in korte tijd.

In de KIDDI app kun je eenvoudig informatie vinden over infectieziekten, wat te doen, wanneer te melden en hygiënerichtlijnen. Beschikbaar voor IOS en Android.

### Deurbriefjes

Als professional word je regelmatig geconfronteerd met kinderen met een infectieziekte. Dit levert vaak vragen op zoals; 'Mag het kind naar het kinderdagverblijf komen' of 'Welke maatregelen kunnen ouders nemen?' De GGD heeft deurbriefjes ontwikkeld om ouders te informeren over de meest voorkomende infectieziekten

in de kinderopvang. Deze kun je op de deur hangen wanneer een infectieziekte heerst.

Wil je een deurbriefje inzetten? Neem dan eerst contact op met de GGD Brabant-Zuidoost: 088 0031 333. Dit in verband met de meldingsplicht infectieziekten. Daarnaast adviseren en ondersteunen wij je graag bij vragen over infectieziekten.

In het volgend filmpje van de GGD krijgt u tevens informatie over infectieziekten en kinderopvang.



## WIST U DAT...

- Het arbeidsmarktplatform in gesprek gaat met het Ministerie van SZW over de tekorten?
- Kinderopvang in de top 5 van branches met het hoogste aantal vacatures staat?
- Je voor meer informatie over tekenbeten terecht kunt op [www.rivm.nl/tekenbeet](http://www.rivm.nl/tekenbeet) ?
- Op de website [www.landelijkregisterkinderopvang.nl](http://www.landelijkregisterkinderopvang.nl) een rekentool staat voor het berekenen van de uren inzet voor de pedagogisch beleidsmedewerker?
- Een brochure beschikbaar is over toezicht en handhaving kinderopvang informatie voor ondernemers?



# Kindermishandeling

In Nederland worden naar schatting 119.000 kinderen geconfronteerd met huiselijk geweld. Dat is gemiddeld één kind per schoolklas. Vertaald naar de kinderopvang betekent dit al snel twee kinderen per kinderopvanglocatie. Dat zijn er natuurlijk twee te veel. Professionals in de kinderopvang zien veel kinderen en kunnen veel betekenen voor een kind dat in onzekerheid leeft.

## Speciale app meldcode kindermishandeling voor kinderopvang

Voor beroepskrachten uit de kinderopvang is de app 'meldcode kindermishandeling' beschikbaar. De app is een digitale vertaling van het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang van juni 2018. In de app is ook het nieuwe afwegingskader opgenomen. De app is laagdrempelig en gericht op gebruik in de praktijk op het kinderdagverblijf, in de buitenschoolse opvang en gastouderopvang.

Met de app kan 'klik voor klik' door de stappen van elke route uit het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' worden gelopen. Daardoor krijgt de gebruiker alleen de informatie en stappen uit de meldcode te zien die op dat moment voor hem/haar van toepassing zijn. Bij elke stap kan om extra toelichting worden gevraagd.

Gedurende het hele proces zie je in een voortgangsbalk hoe ver je je in het stappenplan bevindt. De app is bij uitstek geschikt om in de praktijk, zo nodig op de groep, met telefoon of tablet in de hand te gebruiken.

## **Afwegingskader**

Aanleiding voor het ontwikkelen van de app was het nieuwe afwegingskader. Het afwegingskader bestaat uit vijf afwegingsvragen. De vragen worden met 'ja' of 'nee' beantwoord. Met een paar klikken krijgt de gebruiker antwoord op twee afwegingen:

- Is melden bij Veilig Thuis noodzakelijk?
- Is hulp bieden (ook) mogelijk?

Het gebruik van het afwegingskader is vanaf 1 januari 2019 verplicht.

## **Informatie, tips, voorbeelden en downloads in de app**

Naast de meldcode is ook algemene informatie te vinden over het onderwerp kindermishandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Vanuit de app kunnen observatie- en signalenlijsten worden gedownload alsmede een sociale kaart met contactgegevens van relevante instanties. Ook de meest gestelde vragen (FAQ) over de meldcode kindermishandeling en Veilig Thuis zijn opgenomen. Tot slot staan er in de app herkenbare praktijkvoorbeelden.



De GGD Academy traint professionals op het gebied van gezondheid. Dit doen we door onze kennis en praktijkervaring te combineren in toegankelijke trainingen en workshops. Zo bieden we workshops specifiek voor professionals werkzaam in de kinderopvang of het basisonderwijs, zowel in-company als via open inschrijving.

### **NIEUW! Training "vluchtelingkind in de groep"**

Onze trainer vertelt je hoe je vluchtelingkinderen in je groep kunt opvangen en begeleiden. Aan bod komen de culturele achtergronden en aandachtspunten in de communicatie met ouders. Er wordt uitgelegd dat kinderen stressreacties kunnen hebben en wat je kunt doen om ze te steunen. Deelnemers bespreken in groepjes casuïstiek en krijgen de gelegenheid een toolkit met materialen te bekijken. Er is ruimte voor het inbrengen van eigen casuïstiek.

*Schrijf je in voor de open training op woensdag 22 mei van 13.30 tot 16.30 uur, kosten €45 pp.*

### **Seksuele ontwikkeling & grensoverschrijdend gedrag**

Wanneer gaat seksueel gedrag tussen kinderen te ver? En wat doe je dan? Dit zijn vragen waar veel professionals mee worstelen. In deze workshop kijken we hoe je kunt omgaan met seksueel experimenteel- of grensoverschrijdend gedrag van kinderen.

*Schrijf je in voor de open training op woensdag 22 mei van 9.30 tot 12.30 uur, kosten €45 pp.*

### **Werken met de meldcode kindermishandeling**

In de training leer je waar op te letten en hoe je het gesprek aan kunt gaan om zo de gevolgen van kindermishandeling terug te dringen of voorkomen.

*Schrijf je in voor de open training op donderdag 27 juni van 9.30 tot 12.30 uur, kosten €45 pp.*

### **Interesse of vragen over ons aanbod?**

Neem contact op via [ggdacademy@ggdbzo.nl](mailto:ggdacademy@ggdbzo.nl).

We gaan graag met je in gesprek!



### **COLOFON**

Deze nieuwsbrief wordt verstuurd naar alle peuterspeelzalen, kinderdagverblijven, buitenschoolse opvang, gastouderbureaus en de contactpersonen Kinderopvang van de gemeenten in de hele regio Zuidoost-Brabant.

Heeft u vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief?

GGD Brabant-Zuidoost  
Postbus 8684  
5605 KR Eindhoven  
088 0031 377

[www.ggdbzo.nl](http://www.ggdbzo.nl)  
[kinderopvang@ggdbzo.nl](mailto:kinderopvang@ggdbzo.nl)